

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
 Catania



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 355

Oggetto: Approvazione avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, da conferire ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 s.m.i.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA Bilancio 2017 Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> Reg.to al n. _____ Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica _____ Lista di liquidazione n° _____ Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella) Direzione amministrativa Il Responsabile dell'istruttoria (Dott. Francesco Giovanni Marangia) Il Responsabile del procedimento (_____) Il Responsabile del Settore (_____)	Seduta del giorno <u>10 MAG. 2017</u> Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario D.ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario del Sig. SALVATORE LEDDA ha adottato la seguente deliberazione
--	--

Premesso che risultano vacanti diversi incarichi di direzione di struttura complessa di questa Azienda, essendo scaduti gli incarichi di sostituzione precedentemente conferiti;

Rilevato che i suddetti incarichi riguardano le seguenti Unità Operative:

- Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico
- Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
- Malattie Apparato Respiratorio
- Pediatria
- Oftalmologia (Oculistica)
- Medicina Trasfusionale
- Urologia
- Medicina Interna P.O. "Garibaldi Centro"
- Direzione Medica di presidio P.O. "Garibaldi Centro"
- Direzione Medica di presidio P.O. "Garibaldi Nesima"
- Chirurgia Vascolare P.O. "Garibaldi Nesima"
- Radiodiagnostica P.O. "Garibaldi Centro"

Rilevato, altresì, che stante la delicatezza e criticità della situazione presso la U.O.C. di "Nefrologia e Dialisi" non è intenzione, da parte di questa Amministrazione procedere a conferimenti di incarichi di sostituzione nella medesima U.O. e, pertanto, verrà mantenuto *l'interim* già conferito ad altro Direttore di Struttura Complessa ;

Considerato che, nonostante l'adozione del provvedimento di riordino della Rete Ospedaliera giusta D.A. 629/2017 e del nuovo Atto Aziendale adottato con Deliberazione n. 322 del 03/05/2017 , non è ancora possibile procedere all'espletamento delle procedure concorsuali per il conferimento degli incarichi in oggetto, se non per le sole eccezioni aziendali a tutt'oggi autorizzate (Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologico e Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza);

Preso atto che, con nota prot. Servizio 1 n. 18030 del 27/02/2015, l'Assessorato Regionale della Salute, a chiarimento ed integrazione di quanto precedentemente comunicato con direttiva prot. n. 6499/2014, ha precisato che qualora ricorrano i presupposti normativi e contrattuali, le Aziende Sanitarie non soggette a gestione commissariale, possono procedere al conferimento di incarichi di sostituzione di posizione apicale ex art. 18 CC.CC.NN.LL., permanendo il blocco di assunzioni e nelle more della definizione della dotazione organica, senza alcuna espressa autorizzazione assessoriale nell'ambito della propria autonomia e responsabilità gestionale ed organizzativa;

Rilevata la necessità di procedere alla copertura dei vertici delle UU.OO.CC., in quanto, l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative /gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere ad emanare un apposito avviso di selezione interna per il conferimento dei suddetti incarichi di sostituzione ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 s.m.i.;

Visto l'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 come successivamente modificato dall'art. 8 del CCNL 22 febbraio 2001, dall'art. 38 comma 4 del CCNL 10 febbraio 2004 e dall'art. 11 del CCNL 3 novembre 2005 il quale prevede al comma 4 che, nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è

consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DD.PP.RR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.502/1992, in tal caso può durare sei mesi prorogabili fino a dodici;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 s.m.i.;

Visto il Documento-proposta presentato alle OO.SS. della dirigenza medica in data 20.3.2017;

Considerato che questa amministrazione ha individuato, sottoponendone i criteri alle OO.SS., i soggetti deputati alla formulazione della proposta e, precisamente: *"nei casi in cui l'assenza sia dovuta a cessazione del rapporto di lavoro del Direttore di Struttura Complessa l'incarico di sostituzione verrà attribuito a seguito della proposta che sarà formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, previa valutazione comparativa dei Curricula di tutti i dirigenti con incarico di Struttura Semplice o di elevata specialità (C), afferenti alla struttura, che ne manifestino interesse"*;

Preso atto che con il Verbale di Deliberazione del Direttore Generale n. 241 del 28/03/2017 sono state nominate le Commissioni preposte alla valutazione comparata dei curricula dei candidati alla selezione per il conferimento degli incarichi di sostituzione distinte per area e segnatamente Area Medica, Area Chirurgia e Area dei Servizi;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che con il presente atto si intendono integralmente ripetuti e trascritti :

Indire selezione interna per soli titoli il conferimento degli incarichi di sostituzione delle posizioni apicali, da conferire ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 s.m.i per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere ai fini dell'assegnazione afferenti le seguenti strutture complesse:

- Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico
- Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
- Malattie Apparato Respiratorio
- Pediatria
- Oftalmologia (Oculistica)
- Medicina Trasfusionale
- Urologia
- Medicina Interna P.O. "Garibaldi Centro"
- Direzione Medica di presidio P.O. "Garibaldi Centro"
- Direzione Medica di presidio P.O. "Garibaldi Nesima"
- Chirurgia Vascolare P.O. "Garibaldi Nesima"
- Radiodiagnostica P.O. "Garibaldi Centro"

Mantenere l'*interim*, già conferito ad altro Direttore di Struttura Complessa, presso la U.O.C. di "Nefrologia e Dialisi" per le motivazioni di cui in parte motiva;

Approvare integralmente lo schema del bando che si allega alla presente per farne parte integrante;

Dare atto che la sostituzione dell'incarico di struttura complessa non si configura come mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo unico della dirigenza;

Dare atto che al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e che qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05;

Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio essendo la relativa indennità interamente coperta dall'apposito fondo di posizione per tutta la durata della sostituzione;

Disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo online dell'ARNAS Garibaldi all'indirizzo www.ao-garibaldi.ct.it e sul sito intranet aziendale;

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)

Il Segretario
(Sig. Salvatore Ledda)

Il Direttore Generale
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

Il Direttore Sanitario
(D.ssa Anna Rita Mattaliano)

Allegati:

Schema di bando di selezione interna per il conferimento di incarichi per posizioni apicali ex art. 18 CCNL (parte integrante)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente *o*
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile



AVVISO

Avviso di selezione interna per soli titoli per il conferimento incarichi di sostituzione delle posizioni apicali ex art. 18 del CCNL 8.6.2000 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che risultano vacanti e disponibili diversi incarichi di direzione di struttura complessa di questa Azienda, essendo scaduti gli incarichi di sostituzione precedentemente conferiti;

Considerato che, nonostante l'adozione del provvedimento di riordino della Rete Ospedaliera e del nuovo Atto Aziendale con deliberazione n. 322 del 03/05/2017 non è ancora possibile procedere all'espletamento delle procedure concorsuali per il conferimento degli incarichi in oggetto, se non per le sole eccezioni aziendali a tutt'oggi autorizzate (Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologico e Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza);

Preso atto che con nota prot. Servizio 1 n. 18030 del 27/02/2015 e successiva nota prot. Servizio 1/n. 25188 del 23/03/2015, l'Assessorato Regionale della Salute, ha precisato, a chiarimento ed integrazione di quanto precedentemente comunicato con direttiva prot. n. 6499/2014, che qualora ricorrano i presupposti normativi e contrattuali, le Aziende Sanitarie non soggette a gestione commissariale possono procedere al conferimento di incarichi di sostituzione di posizione apicale ex art. 18 CC.CC.NN.LL., permanendo il blocco di assunzioni e nelle more della definizione della dotazione organica, senza alcuna espressa autorizzazione assessoriale nell'ambito della propria autonomia e responsabilità gestionale ed organizzativa ;

Rilevata la necessità di procedere alla copertura dei vertici delle UUOCC stante che l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative /gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Visto l'art. 18 del CCNL del 08/06/2000 come successivamente modificato dall'art. 8 del CCNL 22 febbraio 2001, dall'art. 38 comma 4 del CCNL 10 febbraio 2004 e dall'art. 11 del CCNL 3 novembre 2005 il quale prevede al comma 4 che, nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DD.PP.RR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.502/1992, in tal caso può durare sei mesi prorogabili fino a dodici;

Visto il Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 s.m.i.;

Visto il Documento-proposta presentato alle OO.SS. della dirigenza medica in data 20.3.2017 contenente i criteri di selezione della presente procedura di conferimento incarichi apicali;

AVVISA

che con Verbale di deliberazione del Direttore generale n. _____ del _____ è indetta la selezione interna per soli titoli per il conferimento degli incarichi di sostituzione delle

posizioni apicali ex art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e *smi* afferenti le seguenti Unità Operative ad oggi prive di titolare e con incarichi di sostituzione conferiti e scaduti:

- 1) Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico
- 2) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
- 3) Malattie Apparato Respiratorio
- 4) Pediatria
- 5) Oftalmologia (Oculistica)
- 6) Medicina Trasfusionale
- 7) Urologia
- 8) Medicina Interna P.O. "Garibaldi-Centro"
- 9) Direzione Medica di presidio P.O. "Garibaldi-Centro"
- 10) Direzione Medica di presidio P.O. "Garibaldi-Nesima"
- 11) Chirurgia Vascolare P.O. "Garibaldi-Nesima"
- 12) Radiodiagnostica P.O. "Garibaldi-Centro"

1) REQUISITI DI AMMISSIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Potranno partecipare tutti coloro che – manifestandone interesse - hanno titolo, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e *smi*, al conferimento dell'incarico di sostituzione del direttore di struttura complessa e pertanto ai dirigenti che appartengono alla struttura considerata e che sono titolari di un incarico di struttura semplice o di un incarico di carattere professionale tra quelli indicati alla lettera c) del comma 1 dell'articolo 27 del CCNL 1998-2001.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta libera, datate e sottoscritte ed indirizzate al Direttore generale dell'ARNAS Garibaldi di Catania, piazza S.Maria di Gesù 5, 95123 Catania, dovranno pervenire, esclusivamente attraverso il protocollo generale, **entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo aziendale e segnatamente entro la data di scadenza indicata in calce al medesimo avviso.**

Il termine fissato per la presentazione delle domande e della documentazione correlata è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i. :

- 1) Cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita, nonché la residenza;
- 3) i titoli di studio posseduti;
- 4) rapporto di lavoro, ruolo, qualifica, categoria e livello;
- 5) Servizio prestato con indicazione dell'incarico ricoperto ;
- 6) l'esito delle valutazioni riportate negli anni 2013-2105 .
- 7) il domicilio presso il quale dovrà, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione nonché l'eventuale recapito telefonico. In caso di mancata comunicazione varrà la residenza dichiarata.

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata fotocopia di valido documento di identità e altresì dovranno essere allegati, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa, i seguenti documenti:

a) Curriculum formativo e professionale autocertificato ex DPR 445/2000 s.m.i. , redatto su carta semplice, datato e sottoscritto con firma autografa del concorrente con allegata fotocopia di valido documento di identità . Nel curriculum dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento agli aspetti indicati nel successivo articolo 2) "*Criteri di valutazione e conferimento degli incarichi*" di cui al presente avviso;

b) Relazione di accompagnamento. Ciascun candidato dovrà predisporre e presentare alla Commissione, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle cure esprimibili dalla struttura;

c) Elenco, datato e firmato, in carta semplice di tutti i documenti prodotti ed i titoli presentati;

d) ogni altra idonea documentazione atta a dimostrare il possesso delle Esperienza professionale afferente ciascuna tipologia di incarico cui il candidato aspira.

2) CRITERI DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

All'affidamento dell'incarico si procederà, con provvedimento motivato del Direttore generale sentiti il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, previa predisposizione ed approvazione di elenco di idonei per ciascun incarico da attribuire.

L'incarico di sostituzione verrà attribuito, nei casi in cui l'assenza sia dovuta a cessazione del rapporto di lavoro del Direttore di Struttura Complessa, a seguito della proposta che sarà formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, previa valutazione comparativa dei Curricula di tutti i dirigenti con incarico di Struttura Semplice o di elevata specialità (C), afferenti alla struttura, che ne manifestino interesse.

La selezione e la scelta dei destinatari degli incarichi di sostituzione avverrà sulla base della valutazione comparata dei curricula tenendo altresì conto degli esiti delle valutazioni previste dalla normativa vigente già espletate sia ai fini della esperienza professionale che ai fini degli aspetti correlati agli obiettivi ed al risultato.

La valutazione sarà effettuata dalle Commissioni competenti distinte per area Medica, Chirurgica e dei Servizi come nominate con Verbale di deliberazione del 241 del 28/03/2017.

La valutazione complessiva, derivante dalla valutazione comparata dei curricula ed esiti delle procedure di valutazione, verrà fatta dalla predetta Commissione sulla base dei seguenti criteri e parametri:

CRITERI GENERALI: si fa riferimento al Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi nell'area della dirigenza medica approvato con deliberazione 832/2011 e successivamente modificato;

CRITERI SPECIFICI

- 1) Esperienza professionale complessiva** (numero di anni di servizio per tipologia di incarico per un coefficiente ponderale correlato alla tipologia dell'incarico) – **max punti 20;**
- 2) Punteggi riportati nelle procedure di valutazione** negli anni 2013-2015 (per l'anno 2016 le procedure di valutazione non sono ancora state completate). I valori devono essere standardizzati in base alle procedure ed ai criteri di misurazione adottati; specifica attenzione sarà data alle valutazioni riportate per quanto concerne le attitudini e le capacità manageriali – **max punti 10.**
- 3) Curriculum professionale – max punti 50.** I criteri di valutazione del curriculum sono – per quanto utilizzabili alla fattispecie dell'incarico di sostituzione - quelli contenuti nelle *“linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art.15 comma 7-bis del D. Lgs. 11.502/1992 e s.m.i.”* di cui al D.A. 2274/2014. Pertanto i contenuti del curriculum professionale che formeranno oggetto di valutazione concernono le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento:

- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate anche con riguardo alla casistica/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
- alla tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e/o con funzioni di responsabilità;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- all'assolvimento dell'obbligo del debito formativo.

4) Relazione di accompagnamento– max punti 20. Ciascun candidato dovrà altresì predisporre e presentare alla Commissione, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle cure esprimibili dalla struttura.

3) DURATA DEGLI INCARICHI.

Gli incarichi conferiti sulla base della presente procedura avranno una durata di mesi sei, rinnovabili fino ad un massimo di mesi dodici, previa valutazione da parte della stessa commissione che ha conferito l'incarico e comunque cessano automaticamente all'atto della autorizzazione – da parte dell'Assessorato della Salute – della immissione in servizio dei vincitori delle procedure concorsuali di riferimento.

Laddove ulteriori vincoli amministrativi o legislativi rendano impossibile espletare le procedure concorsuali nei tempi previsti l'incarico non può essere ulteriormente prorogato oltre l'anno, ma si deve procedere entro l'anno ad una nuova valutazione per il conferimento di un nuovo incarico, che potrà essere conferito anche allo stesso dirigente ma comunque tenendo conto dell'esito della nuova valutazione.

Le sostituzioni previste dall'art. 18 del CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i. e messe a bando dall'ARNAS, non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria.

4) RETRIBUZIONE INCARICHI DI SOSTITUZIONE.

Al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05. Alla corresponsione dell' indennità si provvede con le risorse del fondo di posizione per tutta la durata della sostituzione.

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.

5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Affari

generali sviluppo organizzativo risorse umane per le finalità inerenti la selezione e conseguente gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

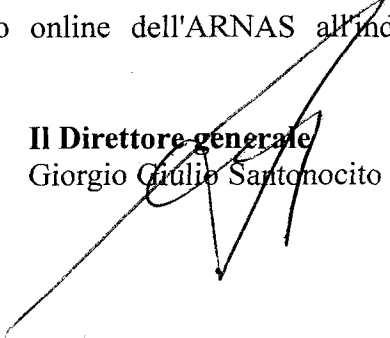
L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge, ivi compreso quello relativo all'accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

6) NORMA DI RINVIO.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa in materia di cui al D.LGs. 165/2001 e smi, ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed ai regolamenti aziendali per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa.

Copia del presente avviso viene pubblicata sull'albo online dell'ARNAS all'indirizzo www.ao-garibaldi.ct.it e sul sito intranet aziendale.

Il Direttore generale
Giorgio Giulio Santonocito



Pubblicato all'albo il _____

Scadenza il _____